

DOCUMENT D'ADHESIÓ AL CODI DE CONDUCTA DE ROURA-ANGLADA, S.A. i
ROANSA HABITAT, S.L.

Raó Social:	CIF:	
Domicili:		
Localitat:	C.P:	País:
Telèfon:	E-mail:	
Representant de les empreses:	Telèfon mòbil:	

Índex

1. Preàmbul
2. Àmbit d'aplicació
3. Responsabilitats respecte el Codi de Conducta
4. Principis fonamentals
5. Canal Ètic
6. Acceptació del codi de Conducta

1. Preàmbul

ROURA-ANGLADA, S.A. i ROANSA HABITAT, S.L. (en endavant “**ROANSA**” i “**ROHAB**” o “les empreses”) en el marc de responsabilitat social que les caracteritza i amb la voluntat de prevenir i, en la mesura del possible, evitar la comissió de conductes delictives en el si de les empreses, han aprovat un Codi de Conducta o Codi Ètic que recull els principis bàsics pels que s’ha de regir la seva actuació.

2. Àmbit d’aplicació

Amb la implantació d’un Codi de Conducta i amb la sol·licitud als seus proveïdors, d’adhesió al mateix, **ROANSA i ROHAB** pretenen mostrar el seu compromís amb la societat per tal d’ajudar a prevenir, en la mesura de les seves possibilitats, la comissió de delictes, així com el respecte a la legislació vigent i, de forma més àmplia, el respecte als drets humans – particularment pel que fa a la lluita contra el treball infantil, el treball forçat i l’esclavitud - i a les diverses directrius d’ètica internacionals, incloses aquelles de l’Organització Internacional del Treball (OIT), la Declaració Universal dels Drets Humans de les Nacions Unides i el Conveni Europeu de Drets Humans.

3. Responsabilitat respecte el Codi de Conducta

Les disposicions o principis d’aquest Codi són considerats estàndards mínims. En el cas que la legislació nacional o qualsevol altra legislació aplicable o altres compromisos assumits inclosos els convenis col·lectius, regulin la mateixa matèria, s’aplicarà la regulació més favorable per al treballador.

El compliment d’aquest Codi de Conducta serà condició obligatòria en totes les relacions contractuals entre proveïdors i **ROANSA i ROHAB** i l’incompliment del mateix podria comportar l’aplicació de mesures correctives immediates, la suspensió i fins a la rescissió de les relacions contractuals, segons la gravetat de la/s violació/ns dels principis anteriorment descrits.

Els proveïdors de **ROANSA i ROHAB** accepten respectar i fer respectar als seus subcontractats, proveïdors i/o empreses associades els principis enunciats a continuació. Amb el terme "proveïdors" es designa tota entitat que proveeixi béns i/o serveis a **ROANSA i ROHAB**.

4. Principis fonamentals:

4.1- Compliment de totes les lleis i normes aplicables

S'exigeix el compliment de totes les lleis i normes aplicables, incloses, en forma enunciativa i no limitativa, les lleis referents al treball, la salut i la seguretat del treballador, la protecció del medi ambient, la corrupció i la seguretat dels consumidors.

4.2- Prohibició del treball infantil

Es prohibeix el treball infantil, d'acord amb la legislació local aplicable o el conveni 138 de la OIT (15 anys), segons quin sigui més estricte.

4.3- Prohibició del treball perillós

Es prohibeix el treball perillós i el treball nocturn per a menors de 18 anys.

4.4- Prohibició del treball forçat i el tràfic de persones

En referència al treball forçat i el tràfic de persones es prohibeix qualsevol ús d'esclavitud o de treball forçat en la forma que sigui, en particular, qualsevol treball o servei realitzat per una persona de manera involuntària sota amenaça de càstig i/o sense retribució; es prohibeix la participació en el tràfic de persones, contractar persones víctimes del tràfic i retenir documents d'identificació personal originals dels empleats; es prohibeix la restricció de la llibertat de moviment i el cobrament de dipòsits com a condició per a l'ocupació.

4.5- Protecció de la llibertat d'associació i negociació col·lectiva

Pel que fa a la llibertat d'associació i de negociació col·lectiva, s'exigeix el respecte del dret legal dels empleats a associar-se i negociar de forma col·lectiva sense interferències. Si l'associació i/o la negociació col·lectiva estiguessin restringides o prohibides per la legislació local, s'hauran de promoure maneres alternatives de representació dels treballadors.

4.6- Provisió d'una remuneració adequada

En referència a la remuneració, s'exigeix el compliment de totes les normes, inclosos els acords col·lectius legals per a tal fi; en particular, aquells concernents al pagament, els honoraris de contractació i els beneficis; s'exigeix el lliurament de rebuts de sou i contractes de treball als treballadors.

4.7- Establiment d'hores laborals justes

En referència a les hores laborals, s'exigeix el compliment de totes les normes que regulin aquesta matèria, particularment pel que fa a les hores laborals normals i extres,

els descansos i dies de descans. S'exigeix que les hores extres siguin voluntàries, que hi hagi com a mínim un dia de descans cada set dies laborables i que es treballi un màxim de 72 hores per setmana (incloses hores extres).

4.8 - Prohibició de la discriminació i assetjament

En referència a la igualtat d'oportunitats, es prohibeix la discriminació en tots els aspectes de l'ocupació, inclosos la contractació, el pagament, els beneficis, els ascensos, l'accés a la formació i capacitació, l'acomiadament i la jubilació, sobre la base de la raça, casta, origen ètnic i nacional, edat, religió, afiliació o no afiliació política i/o sindical, gènere, estat civil, orientació sexual o qualsevol altra característica personal.

Pel que fa a l'assetjament i l'abús, es prohibeix qualsevol forma d'assetjament, inclosos els de naturalesa sexual o psicològica, i qualsevol forma d'abús, inclosos els de naturalesa física, psicològica o verbal.

4.9 - Protecció de la salut i la seguretat del treballador

Pel que fa a la salut i la seguretat del treballador, es prohibeix qualsevol violació o dany als drets a la salut i/o la seguretat del treballador al lloc de treball i en l'allotjament proporcionat per l'ocupador, en el seu cas; els estàndards mínims inclouen accés a l'aigua potable, instal·lacions sanitàries adequades i equip de protecció personal adequat, prevenció d'accidents, provisió de capacitació en salut i seguretat de l'empleat, i una persona idònia responsable de la gestió de la salut i la seguretat.

4.10 - Protecció del medi ambient

Pel que fa al medi ambient, cal assegurar el compliment de totes les normes de protecció mediambientals locals i internacionals aplicables, incloses totes les lleis referides a l'eliminació, el transport, l'emmagatzematge de residus, substàncies tòxiques i residus perillosos; la reducció d'emissions a l'atmosfera, i de gasos d'efecte hivernacle; el control i reducció d'abocaments; la reducció de consums d'aigua i energia; la contaminació acústica i la contaminació de sòls.

ROANSA i ROHAB fomenten l'ús eficient dels recursos disponibles i la reducció de la petjada ambiental mitjançant el reciclatge, l'ús de material reciclat, la limitació de l'ús de recursos naturals i la reducció o l'eliminació de components que són nocius per al medi ambient.

4.11 - Protecció contra la corrupció

Pel que fa a la lluita contra la corrupció, s'exigeix el compliment de tota la legislació aplicable contra la corrupció. **ROANSA i ROHAB** no permeten ni recorren a pràctiques

immorals de cap tipus i prenen decisions comercials lliures de qualsevol conflicte d'interès, decisions que són imparcials, basades en un raonament comercial sensat i sense buscar el benefici personal.

Els empleats de **ROANSA i ROHAB** no donaran, prometran ni oferiran res de valor a proveïdors actuals o potencials amb la intenció o l'aparent intenció d'influir en una decisió comercial que afavorís a les empreses. De la mateixa manera, el proveïdor no oferirà regals de cap tipus amb aquesta intenció als empleats de **ROANSA i ROHAB**.

5. Canal Ètic

Per millorar el compliment d'aquest Codi de Conducta, **ROANSA i ROHAB** proporcionen un mecanisme que permet als empleats i als proveïdors informar de manera confidencial i sense represàlies sobre qualsevol queixa, fent partícip a la Direcció de les empreses de la recerca d'una resolució acceptable per a ambdues parts.

El responsable d'aquest canal podrà actuar per pròpia iniciativa o a instància d'un fabricant, proveïdor o d'un tercer amb relació directa i interès comercial o professional legítim, mitjançant una denúncia realitzada de bona fe.

Les comunicacions rebudes en relació al present Codi, ja continguin denúncies d'incompliment o consultes relatives a la seva interpretació o aplicació, es poden fer arribar al Responsable de Compliment Penal de **ROANSA i ROHAB** a través de qualsevol dels següents mitjans:

- Correu ordinari a l'adreça: Carretera de Barcelona a Puigcerdà, km. 66,6. De Vic (a l'atenció del Responsable de Compliment Penal).
- Correu electrònic a l'adreça: canaletic1@roansa.cat

6. Acceptació del Codi Ètic

Els proveïdors de **ROANSA i ROHAB** accepten respectar, complir i fer complir aquest Codi de Conducta als seus dirigents i empleats, subcontractats, proveïdors, empreses subsidiàries, i/o empreses associades; informar adequadament als seus dirigents i empleats sobre els seus continguts i informar **ROANSA i ROHAB** sobre qualsevol dificultat que es presenti en l'aplicació del mateix. Les empreses animen als seus

proveïdors que facin extensiva la responsabilitat de l'adequada gestió d'aquest Codi de Conducta.

Aquest Codi de Conducta no eximeix al proveïdor ni als seus subcontractats, proveïdors, empreses subsidiàries, i / o empreses associades del compliment de totes les lleis nacionals i internacionals aplicables, com a tals lleis siguin més rigoroses en la seva aplicació d'aquests principis fonamentals.

[Lloc i data]

[ADHERENT]

Sr/Sra. [...]

SIGNATURA I SEGELL